



NOS ENGAGEMENTS RSE



”

Pendant 15 ans, Next Decision a sillonné les méandres de la donnée, guidant ses clients vers une meilleure compréhension de leurs activités, plus de performance opérationnelle, des arbitrages éclairés. Au fil de ces années, nous avons non seulement maîtrisé les outils et les techniques, mais nous avons aussi pris conscience de notre propre impact sur l'environnement.

Puis vient le déclencheur de l'action au printemps 2022. Voulant remercier la "Next Tribu", nous avons décidé d'organiser un séminaire à l'étranger pour les 250 collaborateurs de l'époque. Quelle désillusion, le cadeau de trop, la claque ! Plusieurs collaborateurs se sont exprimés sur leur incompréhension face à l'impact environnemental d'un tel déplacement. Certains ont même refusé de venir ! Nous nous sommes dit qu'il était temps de changer de direction.

Novembre 2022, Next Decision s'inscrit à la CEC Ouest, l'aventure commence. Le parcours s'est prolongé sur l'année 2023. En parallèle, nous avons plongé au cœur de nos propres données, calculant notre empreinte carbone comme on analyserait un bilan financier. Grâce à une analyse approfondie de la double matérialité, nous avons identifié les enjeux ESG les plus importants pour notre activité et pour nos parties prenantes. Ce voyage initiatique nous a mené à mettre en place des actions concrètes et efficaces pour réduire notre impact, compenser nos émissions, sensibiliser nos collaborateurs, mener différents chantiers de fond pour améliorer la qualité de vie au travail.

Fort de cette expérience, nous avons réalisé que notre expertise en données pouvait servir une cause plus large : aider les entreprises à devenir plus responsables. Ainsi, nous mettons notre savoir-faire au service de votre transition écologique, amorçant ainsi un pivot de notre modèle d'affaire vers une activité plus responsable.

Olivier Marquis

Président

Marine Charrier

Responsable RSE Interne

“

15 ans d'activité
dans la data



2022

Prise de conscience
lors d'un séminaire à
l'étranger



Novembre 2022

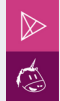
Inscription à la
CEC Ouest



**Analyse de notre
empreinte carbone**
et identification de
nos enjeux ESG



Des actes vers
une **entreprise
régénératrice**



2.

NOS ACTES

ACTE 1

Défricher la data carbone .2

ACTE 2

Balayer devant sa porte ! .3

ACTE 3

La maîtrise des données ESG .4

ACTE 4

Embarquement immédiat,
implication de la Next Tribu .5

ACTE 5

Prendre de la hauteur pour
s'améliorer .6

ACTE 6

S'entourer de fournisseurs en
cohérence avec nos valeurs .8

ACTE 7

Compenser nos émissions .10

ACTE 8

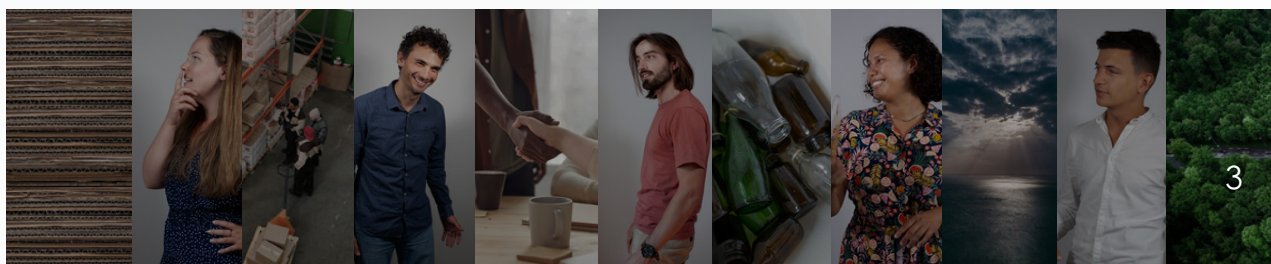
Vers une distribution plus
juste de la valeur produite .12

ACTE 9

Vers un impact positif pour la
société ? .13

ACTE 10

Nos next steps ! .13



ACTE 1.

DÉFRICHER LA DATA CARBONE

En tant qu'entreprise engagée, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils partagent nos valeurs de respect et qu'ils mettent en œuvre des pratiques qui protègent la dignité des travailleurs.

Première pierre à l'édifice, nous avons fait mesurer notre empreinte carbone sur l'année 2022.

Avant d'agir, il était essentiel de bien saisir l'ampleur de la tâche, comprendre nos principaux axes de travail, comprendre l'étendue de notre responsabilité sur le sujet.

Nous nous sommes fait aider d'un cabinet spécialisé pour faire la mesure carbone sur les 3 scopes de Nest Decision sur 2022. Mais ce n'était pas suffisant pour nous permettre de comprendre en profondeur les mécanismes. Nous avons fait appel à un autre cabinet pour calculer notre empreinte carbone sur les 3 scopes pour 2021 et ainsi nous donner une source de comparaison.

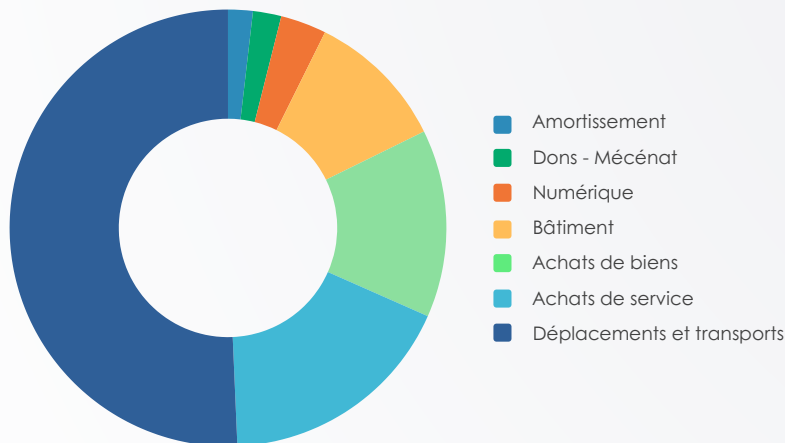
Ces deux analyses nous ont aussi permis de monter en compétence sur la méthode. Le choix de faire appel à deux cabinets différents, nous a exposé à deux méthodes de calculs, des hypothèses différentes, des périmètres d'analyse variables.



Alors on a creusé, on s'est formé, on s'est arraché les cheveux pour comprendre et comparer dans le détail afin d'aboutir à notre méthodologie, notre calcul pour lequel nous avons validé toutes les hypothèses, le périmètre.

Une fois cette méthodologie définie, nous sommes repassés sur les bilans carbone 2021 et 2022 pour l'appliquer et nous avons ensuite poursuivi les années suivantes.

BILAN CARBONE



627 eT CO2

22 % d'incertitude

43,1% Données monétaires

17,8 kgCO2e/k€ de CA

2,8 tCO2e/ETP

Être autonome et avoir la main nous a permis aussi d'affiner le calcul d'année en année et de progressivement remplacer les valeurs en K€ par des valeurs réelles.

Aujourd'hui, il nous reste des axes de progression dans ce calcul, certains postes ne sont pas pris en compte.

1,95 tCO2 ▼ (-18% vs 2022)

Par ETP en 2024
(scopes 1,2 et 3)

Il y a des postes marginaux comme le déplacement des visiteurs et il y a un poste non neutre, l'achat de logiciel. Calculer le coût carbone d'un logiciel s'avère un exercice périlleux voire une mission impossible. Il s'agit de prendre en compte le temps passé pour le développement, le matériel nécessaire, le stockage de données, le poids d'internet, de l'IA... le tout réparti sur le nombre de clients qui l'utilisent ce qui pour un logiciel en SAAS peut changer tous les jours.

Les missions impossibles, on adore ! Nous ne sommes pas du genre à baisser les bras. Nous réfléchissons au sujet !

Années	Empreinte carbone en tonnes eq CO2	kg CO2 eq par k€ de CA	tCO2e/ETP
2021	576	23,2	3,7
2022	705	23,6	3,4
2023	627	17,8	2,8

ACTE 2.

BALAYER DEVANT SA PORTE !

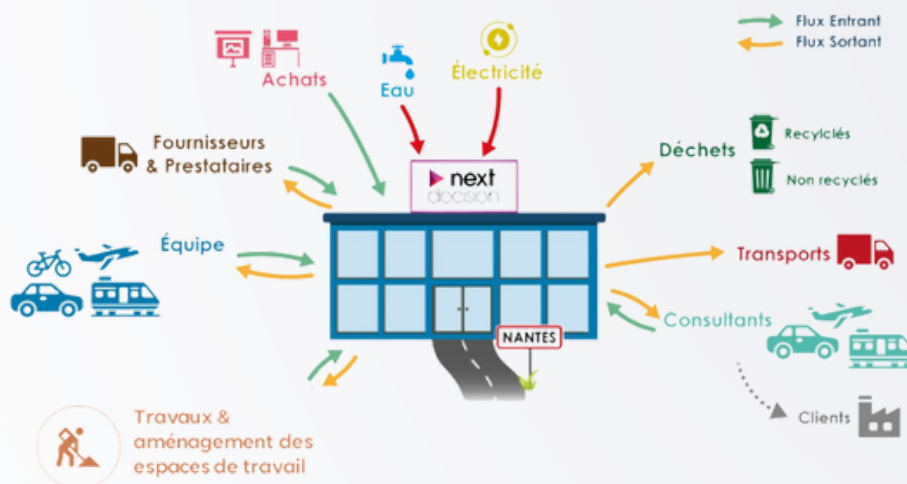
NEXT DECISION s'attaque à ses principaux postes d'émission de CO2 (transports, achats et bâtiments) en privilégiant le train, en encourageant les mobilités douces et en analysant finement les déplacements de ses collaborateurs pour proposer des solutions plus durables.

Très vite, nous nous sommes rendus compte que nos principaux postes d'émission étaient les transports, les achats de service et les bâtiments.

ÉVOLUTION DE NOS 3 PRINCIPAUX POSTES D'ÉMISSIONS SUR 4 ANS EN TEQCO2

Postes	2021	2022	2023	2024
Effectif	157	207	220	246
Déplacement et transport	258	300	318	206
Achat de services	205	125	111	102

NOS FLUX CARBONE





LES TRANSPORTS

Aller voir nos clients et travailler à leurs côtés est essentiel pour comprendre leur métier, être au plus près de leurs besoins et développer / entretenir des relations partenariales. Alors comment faire ?

Nous avons mis en place quelques actions de bon sens :

- ▶ Mise en place d'une politique transport qui privilégie le train et bannit l'avion (sauf rares exceptions)
- ▶ Réduction des déplacements en avion de 50 % et augmentation des déplacements en train de 50% par rapport à 2022
- ▶ Accompagner et sensibiliser nos équipes
- ▶ Mettre en place une flotte de vélos français en remplacement des trajets faits en véhicule sur les transports domicile - travail
- ▶ Électrification progressive du parc
- ▶ Diminution progressive du parc de véhicules et mise en place d'un parc autopartage
- ▶ Relocalisation des séminaires en France au plus près de la majorité des consultants
- ▶ Équipement de matériel visio

En 2024

44%

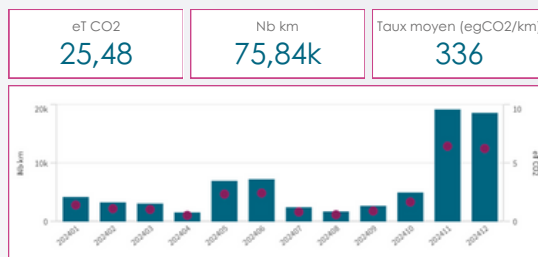
Proviennent des déplacements professionnels
soit 276 tCO2

Ensuite, pour gagner en efficacité, nous avons cherché à comprendre et descendre plus finement dans la donnée, on ne se refait pas !

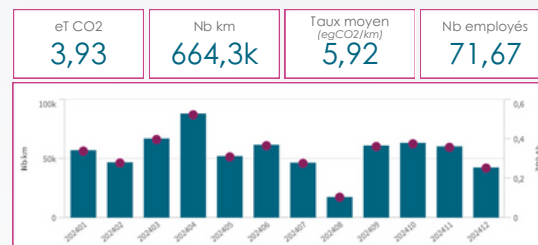
Pour cela, nous avons demandé à nos consultants de saisir quotidiennement leur déplacement domicile - travail et déplacement professionnel par mode de transport. Ce chantier mis en place fin 2023 nous permet d'avoir une vision très précise des déplacements de nos consultants et de proposer des solutions plus locales, plus adaptées. Work in progress ...

Extrait de notre outil de pilotage interne, base de données 2024 :

AVION



TRAIN



Source : données internes de saisie du bilan carbone des déplacements domicile-agence et domicile-client entre janvier 2024 et décembre 2024.



ACTE 3.

LA MAÎTRISE DES DONNÉES ESG

NEXT DECISION plonge au cœur des enjeux ESG en appliquant la CSRD, analysant ses impacts, risques et opportunités, et explorant 18 solutions pour optimiser sa démarche.

Les données carbone ne sont qu'une partie du scope des données ESG. Alors, nous avons décidé de nous appliquer la CSRD. Traduire les enjeux ESG de l'EFRAG, benchmarker nos concurrents, décrire nos impacts, risques et opportunités, et les côter nous a pris un certain temps ! Quelle plongée dans nos enjeux, nos risques !

En parallèle, nous avons cherché des solutions capables de nous faciliter la tâche. Et c'est ainsi que de fil en aiguille, nous avons échangé avec 18 solutions ESG !

En 2024

Déploiement de la CSRD
en interne

[Découvrir nos solutions ESG](#)



ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ DE NEXT DECISION



LÉGENDE

- Environnement
- Social
- Gouvernance
- Sectoriel

ACTE 4.

EMBARQUEMENT IMMÉDIAT, IMPLICATION DE LA NEXT TRIBU

NEXT DECISION mobilise sa "Next Tribu" autour de la RSE avec des Fresques du Climat et des groupes de travail locaux pour partager les bonnes pratiques et ancrer la démarche dans chaque agence. Notre objectif d'ici 2030 : assurer une formation continue de nos collaborateurs sur les enjeux RSE afin de garantir leur pleine maîtrise.

En septembre 2023, nous avons organisé un séminaire par ville pour former la Next Tribu à la Fresque du Climat.



En septembre 2023

100%

**Des collaborateurs formés
sur les enjeux RSE**

Dans la dynamique, des petits groupes de travail locaux se sont créés pour faire vivre la RSE dans chaque agence.

Des réunions de travail sont organisées tous les mois pour animer le groupe et faire bénéficier chaque agence des bonnes pratiques testées ailleurs.



ACTE 5.

PRENDRE DE LA HAUTEUR POUR S'AMÉLIORER

Initialement imposée par certains clients, la démarche EcoVadis est devenue pour NEXT DECISION un levier d'amélioration continue de sa performance RSE, lui permettant de structurer ses actions et de gagner en maturité depuis 2020.

Depuis 2020, nous avons lancé une démarche EcoVadis. Ce n'est pas une démarche volontaire, plutôt une exigence de certains clients. Comment faire de cette contrainte, une opportunité pour Next Decision ?

Ça n'a pas toujours été un long fleuve tranquille, à notre déconvenue. Comprendre pourquoi un document est rejeté, comprendre le système des badges, comprendre ce que l'auditeur attend derrière chaque intitulé prend du temps.

Au fil des années, nous gagnons en points et en expertise sur le sujet.

Cette démarche nous a conduit à formaliser davantage nos politiques, nos actions et mettre en place des indicateurs de progression. Cela nous fait passer d'un ensemble de belles actions éparses à une démarche plus globale et structurée.

Nous attendons avec impatience les résultats de 2025 !

En 2024

Note ECOVADIS

56 /100

▲ **+6% vs 2023 - 53/100**



ACTE 6.

S'ENTOURER DE FOURNISSEURS EN COHÉRENCE AVEC NOS VALEURS

NEXT DECISION engage ses fournisseurs dans une démarche RSE en 2025 via une charte et un questionnaire pour créer un effet d'entraînement positif sur toute sa chaîne de valeur.



Nous avons lancé une politique d'achats responsable auprès de nos fournisseurs, avec un double objectif :

- ▶ Assurer la cohérence de notre démarche.
- ▶ Créer un effet d'entraînement parmi les acteurs en amont et en aval de notre chaîne de valeur.

En 2025

87%

De nos fournisseurs ont signé notre charte RSE

Dans cette optique, nous avons demandé à tous nos fournisseurs de signer, en janvier 2025, une charte précisant nos attentes en matière d'environnement, de social et de gouvernance. En 2026, nous leur enverrons un questionnaire afin de dresser un bilan de leurs pratiques.



ACTE 7.

COMPENSER NOS ÉMISSIONS

Consciente que la réduction de son empreinte carbone ne suffit pas, NEXT DECISION s'engage dans une stratégie de compensation réfléchie en soutenant des projets locaux de reforestation avec EcoTree et de préservation des terres agricoles avec Terre de Liens, tout en préparant un projet ambitieux de réhabilitation d'un espace naturel.

La réduction de notre empreinte est essentielle, mais elle ne suffit pas à elle seule. Face à l'urgence de la situation, nous avons choisi d'adopter une stratégie de compensation en parallèle.

Cependant, nous avons voulu le faire de manière réfléchie. C'est pourquoi nous avons établi un partenariat avec EcoTree, afin de soutenir et préserver des forêts localement.



ECOTREE

EcoTree est une société permettant aux entreprises de contribuer aux Solutions Fondées sur la Nature. L'idée est de créer des projets de séquestration carbone et de préservation de la biodiversité tout en développant de l'emploi local et inclusif.

En 2023, nous avons donc participé à la plantation de 1364 arbres d'essences diverses dans la forêt de Guiscriff dans le Morbihan, permettant une compensation carbone de 545 tonnes.

En 2024, 1 804 arbres d'essence diverses, dans la forêt de Lacelle en Corrèze permettant une compensation carbone de 671 tonnes.

[Découvrir EcoTree](#)



TERRE DE LIENS

Dans la même lignée, nous sommes mécènes de l'association Terre de Liens (Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées), un groupe qui s'est donné la mission de préserver les terres agricoles.

L'urbanisation croissante accélère la disparition des fermes. L'association rachète ces terres pour les préserver et les remettre à une nouvelle génération d'agriculteurs et d'agricultrices qui les exploitent de manière biologique et favorisent une agriculture paysanne de proximité.

[Découvrir Terre de Liens](#)



Depuis 2023

100 %
de nos émissions de GES
sont compensées

Nous souhaitons aller plus loin dans cette démarche et travaillons actuellement sur un projet ambitieux de réhabilitation d'un lieu et d'un espace naturel avec plusieurs associations partenaires...

Work in progress !

[Découvrir nos autres mécénats](#)



ACTE 8.

VERS UNE DISTRIBUTION COLLABORATIVE PLUS JUSTE DE LA VALEUR PRODUITE

NEXT DECISION associe ses collaborateurs à la richesse et à la gouvernance de l'entreprise à travers un système de participation salariale proportionnelle au temps de présence et un actionnariat salarié.

LA PARTICIPATION

En signe de reconnaissance pour leur contribution, NEXT DECISION offre à ses collaborateurs, depuis 2016, une participation salariale proportionnelle à leur temps de présence.

Ce mode de calcul, conforme à la loi, garantit une répartition plus juste des résultats de l'entreprise.

Il est déterminé selon la formule suivante :

$$RSP = \frac{1}{2} (B - 5 \% C) \times S/VA$$

RSP = Réserve Spéciale de la Participation

B = Bénéfice net de l'entreprise

S = salaires versés sur l'exercice

VA = valeur ajoutée de l'entreprise

En 2024

24%

**des collaborateurs
sont actionnaires**

Années	Montant brut de la participation par salarié en Équivalent Temps Plein (ETP)
2021	4 644,62 €
2022	5 150,41 €
2023	5 271,85 €



ACTIONNARIAT SALARIAL

Next Decision propose à ses salariés de rejoindre le capital de l'entreprise via une ouverture de capital tous les 4 ans.

Aujourd'hui, 24% du capital est détenu par les salariés et cette part va progresser lors de la prochaine ouverture prévue en 2026.

Au-delà des impacts capitalistiques, cela amène aussi un changement de gouvernance. Les salariés actionnaires souhaitent s'impliquer davantage dans l'entreprise.

ÉVOLUTION DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ DEPUIS JUIN 2018

Période	Nb actionnaires Direction (Président / Directeur Général)	Actionnaires salariés	% de détention hors Direction
Juin 2018	2	0	0 %
Juillet 2018	2	21	10,7 %
Juillet 2022	2	43	19,8 %
Décembre 2024	2	57	23,7 %

Source : table de capitalisation
Next Decision Holding (détenant
100% des parts de Next Decision)





ACTE 9.

VERS UN IMPACT POSITIF POUR LA SOCIÉTÉ

Depuis 2024, NEXT DECISION capitalise sur son expertise RSE/ESG acquise pour proposer un nouveau service de conseil et de formation à ses clients, les aidant ainsi à s'engager dans une démarche responsable et contribuant à un impact positif plus large.

Next Decision veut étendre son action et son impact au-delà de ses murs, en accompagnant ses clients vers plus de développement durable.

Toutes ces expertises acquises au fil du temps sur le bilan carbone, le reporting extra-financier, les outils ESG, nous les mettons maintenant à disposition de nos clients pour les aider à grandir à leur tour.

Depuis 2024, l'offre RSE / ESG de Next Decision permet à tous ses clients de s'engager dans une démarche environnementale et sociale responsable, qu'elle soit volontaire (RSE) ou réglementaire (CSRD, Bilan Carbone).

Ainsi un quatrième métier a été créé chez Next Decision depuis un peu plus d'un an : le conseil RSE / ESG proposant des accompagnements sur du conseil métier RSE et fonctionnel ESG ainsi que de la formation.

Pour nous, c'est un enjeu fort dans notre transformation puisqu'il s'agit du pivot de notre modèle d'affaire vers des activités plus vertueuses et une contribution sociétale de Next Decision.

En 2024

1%

du CA réalisé sur
des missions type
RSE / ESG



Nous investissons tous les jours sur la montée en compétence de nos collaborateurs et le développement de cette offre et nous nous réjouissons de l'impact généré chez nos clients.

ACTE 10.

NOS NEXT STEPS

NEXT DECISION poursuit sa démarche RSE en développant son offre de services (numérique responsable, EcoVadis, décarbonation), en approfondissant sa stratégie RSE et en menant des actions concrètes comme la promotion des mobilités douces et des audits énergétiques.

- ▶ **Développement de l'offre RSE :**
numérique responsable, EcoVadis et trajectoire de décarbonation
- ▶ **Approfondissement de la CSRD** de Next
avec une consultation des parties prenantes internes et externes
- ▶ **Formalisme de la stratégie RSE** et de la raison d'être
- ▶ **Chantiers RSE Next Decision :** réflexion sur les mobilités douces, audit énergétique, ...





Brest – Nantes – Rennes – Angers – Bordeaux
Paris – Toulouse – Montpellier – Lyon – Lille

Siège social - 31 rue Fouré - 44000 Nantes
02 34 09 31 70
www.next-decision.fr

